

C-surance.ca allow for the creation of a complete and detailed RFP that will respect the client's need and requirements.

The professional will be in a position to input current plan information, the new project as well as options.

Once approved by the client, the RFP can then be sent to the various partners to obtain business offers.

Préparé par

Jean Riopelle

Riopel Corp

Tél

0

Fax

Courriel riopelj@mdibls.qc.ca

Informations à propos de l'expédition

Date de la demande 2003/09/02

Date requise à nos bureaux 2004/01/01

Langue de production Français

Date prévue de la mise en vigueur 2004/03/01

Informations à propos du client

Notre client **Ville de Timbouktou**

Type d'industrie Autres

Adresse 3, chemin d'Inde
Timbouktou
QC
J7E 3X8

Année de fondation

Années en opération

Nombre d'employés 94

Nombre d'invalides 0

Justification de la demande de projet

INTRODUCTION

La Ville de Timbouktou effectue un appel d'offres relativement au régime d'assurance collective de ses employés.

Le présent appel d'offres est fait auprès des assureurs en conformité avec la Loi sur les cités et villes du Québec et fait suite à l'avis publié

Les soumissions, préparées en deux exemplaires, doivent être transmises avant sous pli scellé, avec la mention à l'adresse suivante :

Ville de Timbouktou

3, chemin d'Inde
Timbouktou (Québec)
J6J 3J6

Toutes les soumissions reçues :

The sponsor can structure a professional RFP that will be used to evaluate market opportunities.

Toute demande de renseignement

La Ville de ne s'engage à accepter ni ... De plus, certaines des garanties, telle

L'entrée en vigueur est prévue pour le

Informations sur l'assureur actuel

Assureur actuel Union-Vie du Canada

Depuis 2003/05/01

Prochain renouvellement 2000/12/01

Autre(s) assureur(s) :

La garantie de décès et mutilation par accident est assuré par le Cie d'assurance vie RBC

The RFP can be generated and issued in either English or French based on the particular needs.

Divergences entre la demande de projet et le régime actuel

Aucune dans ce dossier - Voir Projet Option

One can document the current plan, the proposed plan as well as options.

Modifications apportées au régime

Aucune dans ce dossier - Voir Projet Option

Période de taux

La tarification demandée est pour une durée de 15 mois

Nombre de factures requises

12 factures sont requises

Échelle de commissions désirées

La commission standard est applicable à toutes les garanties.

Détails à propos de l'admissibilité des employés

Sont admissibles à l'assurance les au travail à temps plein sur base permanente ou sur une base de remplacement à temps plein pour les policiers temporaires, selon un horaire

Les employés doivent soumettre leur demande d'assurance dans les 31 jours suivant leur date d'admissibilité; autrement, ils

Le salaire des précédant le 31 décembre de l'année précédente. Pour les autres salariés, le salaire constitue la rémunération

Information sur les employés invalides

Consultez la liste des employés invalides pour plus de détails

Autres informations

AUTRES STATUTS

Accident de travail

PLAN	SEXE	DATE NAISS.	SALAIRE	FONCTION	STATUT	DÉPART	RETOUR
Fam.	F	12-03-07	25 979,20 \$	Journalier(e)	Accident Travail	18/03/03	Indéterminé
Fam.	M	23-1-28	27 393,60 \$	Tailleur (euse)	Accident Travail	29/09/00	Indéterminé
Ind.	F	41-03-21	25 979,20 \$	Journalier(e)	Travaux légers	Assuré	
Ind.	F	66-02-18	25 979,20 \$	Journalier(e)	Accident Travail	15/03/01	Indéterminé

Mise à pied - ne sont plus assurés

PLAN	SEXE	DATE NAISS.	SALAIRE	FONCTION	STATUT
Fam.	F	49-02-12	28 142,40 \$	Chef d'équipe	Mise à pied
Fam.	F	38-02-16	25 979,20 \$	Journalier(e) B	Mise à pied
Fam.	F	25-04-09	25 979,20 \$	Journalier(e)	Mise à pied
Ind.	F	54-05-23	25 979,20 \$	Couturier(e)	Mise à pied
Ind.	M	69-02-11	25 979,20 \$	Couturier(e)	Mise à pied
Ind.	F	62-1-04	25 979,20 \$	Couturier(e)	Mise à pi

Retraits préventifs - assurés avec l'employeur

PLAN	SEXE	DATE NAISS.	SALAIRE	FONCTION	STATUT
Fam.	F	73-12-24	25 979,20 \$	Couturier(e)	Retrait préventif
Fam.	F	61-03-01	25 979,20 \$	Couturier(e)	Retrait Allaitement
Fam.	F	67-02-20	25 979,20 \$	Opérateur	Retrait Allaitement
Fam.	F	71-08-20	25 334,40 \$	Journalier(e)	Retrait Allaitement
Fam.	F	70-05-20	25 979,20 \$	Journalier(e)	Retrait préventif
Ind.	F	70-01-31	25 979,20 \$	Journalier(e)	Retrait préventif

The RFP can be generated and issued in either English or French based on the particular needs.

Notes du conseiller
QUESTIONNAIRE

4 Nous présumons que votre proposition Si votre proposition comporte des divergences, veuillez

4 Nous désirons éviter que

4.2.1 Assurance vie

L'assureur qui est responsable des paiements relatifs à

4.2.2 Assurance salaire

L'assureur qui est responsable des paiements relatifs à

Si un cas de récurrence d'invalidité survient.....des paiements suite à l'interprétation de

4.2.3 Paiement en cas de contestation

Si l'assureur précédent conteste sa responsabilité relativement à un événement

Terminaison : At 70 years old or at retirement

Life insurance of dependants

Division(s) / Class(es) [* ,*]

Plan name : 10000\$
Spouse coverage : 10000\$
Child coverage : 5000\$
Child benefit starts : From birth
Child benefit ends : 21 years old, 25 years old if student
Eligibility period : 3 month
Premiums waiver : 121 days
Reduction : From 50% at 65 years old
Terminaison : At 70 years old or at retirement

Short term disability

Division(s) / Class(es) [* ,*]

Plan name : 75 % (Taxable plan)
Coverage : 70% of earnings
Non evidence maximum : 700\$
Overall maximum : 700\$
Taxable benefit : Yes
Benefit rounded : to the following \$
Hospitalization waiting period : 1 day(s)
Accident waiting period : 1 day(s)
Sickness waiting period : 7 day(s)
Duration of benefit : 17 week(s)
Waiting periode include in benefit : No
HRDC integration :
Primary integration :
Claims based on : Calendar days
Eligibility period : 3 month
Premiums waiver : 121 days
Terminaison : At 65 years old or at retirement

One can document the current plan, the proposed plan as well as options.

Long term disability**Division(s) / Class(es)** [* ,*]

Plan name : 75% (Taxable plan)
Coverage : 60% of first 2500\$ of earnings 50% of 2500\$ following 40% of remaining income
Non evidence maximum : 2000\$
Overall maximum : 4000\$
Taxable benefit : No
Benefit rounded : to the following \$
Accident waiting period : 119 day(s)
Sickness waiting period : 119 day(s)
Duration of benefit : 65 year(s)
Occupation :
Primary integration(QPP/PPP) : Yes
Term. minus waiting period :
Posaction plus :
Eligibility period : 3 month
Premiums waiver : 121 days
Terminaison : At 65 years old or at retirement

Extended health care**Division(s) / Class(es)** [* ,*]

Plan name : Standart Plan
Out of province coverage : (single 0\$) (with dep. 0\$)(co-ins. 100)
Hospitalization coverage : (single 0\$) (with dep. 0\$)(co-ins. 100)
Professionals coverage : (single 25\$) (with dep. 25\$)(co-ins. 100)
Supplies and services coverage : (single 25\$) (with dep. 25\$)(co-ins. 100) (Grouped)
Eligibility period : 3 month
Premiums waiver : Not waived
Terminaison : At 65 years old or at retirement

Drug insurance**Division(s) / Class(es)** [* ,*]

Plan name : Direct (100%)
Comb. to supp. & surv. SHB : Yes
Type of drugs :
Drug card : Direct
Eligible maximum :
Co-insurance : 100
Eligibility period : 3 month
Terminaison : At 65 years old or at retirement

Paramedics

Division(s) / Class(es) [* ,*]

Description	Coverage
Acupuncturist	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Audiologist	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Chiropractor	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Naturopath	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Osteopath	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Physiotherapist	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Psychiatrist	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Psychologist	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]
Speech pathologist	Prof / P[A, -, 500\$] / E[1, 0\$] / A[By day]

**The RFP can be meticulously detailed.
The operator can select any or all of the elements to be displayed.
Over 300 elements can be selected to describe paramedics, hospitals and other fees as well as ADD limits.**

Glossary

Période: P [Type de période (A=Année Calendrier, M=Mois, V=Vie), Nombre de période, Montant par période]

Évènement E [Nombre d'évènement par période, Montant par évènement]

Chambre C [Type payé (S=Semi-privé, P=Privé), Montant maximum par jour, Nombre maximum de jour]

Information Supplémentaire S [Applicable(R=Pour le regroupement, S=Pour le service), Maximum (I=par individu, F=Par famille), Franchise, CoAssurance]

Autres A[Description]

Other fees

Division(s) / Class(es) [* ,*]

<i>Description</i>	<i>Coverage</i>
Medical elastic stockings - made on measure	Stocking Group 1 / P[M, 12, 0\$] / E[6, 0\$]
Medical elastic stockings -ready-to-wear	Stocking Group 1 / P[M, 12, 0\$] / E[6, 0\$]
Orthopedic - appliances	Orthopédieque
Orthopedic - Device added	Orthopédieque
Orthopedic - Device added - Adult	Orthopédieque
Orthopedic - Device added - child	Orthopédieque
Orthopedic - Shoe	Orthopédieque
Registered nurse - home	P[A, -, 10000\$]
Varicose veins - Sclerosing injections	P[A, 10, 0\$] / E[1, 15\$] / C[-, 0\$, 10] / S[S, I, 0\$, 0%]

Glossary

Période: P [Type de période (A=Année Calendrier, M=Mois, V=Vie), Nombre de période, Montant par période]

Évènement E [Nombre d'évènement par période, Montant par évènement]

Chambre C [Type payé (S=Semi-privé, P=Privé), Montant maximum par jour, Nombre maximum de jour]

Information Supplémentaire S [Applicable(R=Pour le regroupement, S=Pour le service), Maximum (I=par individuelle, F=Par famille), Franchise, CoAssurance]

Autres A[Description]

DMA informations additionnelles

<i>Description</i>	<i>Couverture</i>
Deux mains ou deux pieds	100%
Du pouce et de l'index	33,3 %
Formation professionnelle du conjoint	P[-, -, \$10000] / A[Maximum]
Frais d'étude	A[Jusqu'a concurrence du minimum entre 5% du capital et 5000.00\$]
Frais de garderie	A[Jusqu'a concurrence du minimum entre 5% du capital et 5000.00\$]
Hémiplégie	200%
L'ouïe	66 2/3%
L'ouïe d'une oreille	33,3 %
La parole	66 2/3%
La parole et l'ouïe	100%
La vie	100%
La vue des deux yeux	100%
Modification du domicile et du véhicule	E[1, \$10000]
Paraplégie	200%
Plafond global de protection	A[2,5M \$ par accident aerien]
Programme de réadaptation	E[1, \$10000] / A[par assure]
Prolongation d'assurance en cas de cessation d'activité de l'assuré	Protections incluses
Prolongation en cas de cessation d'activité	Protections incluses
Quadruplégie	200%
Quatre doigts d'une main	33,3 %
Rapatriement	A[Residence 2000. max / Autres pays 10.000 max]
Tous les orteils d'un pied	A[25 %]
Transformation en un contrat d'assurance individuelle	Protections incluses
Transport d'un membre de la famille	E[1, \$1000]
Un bras ou une jambe	75%
Un pied et un oeil	100%
Une main et un oeil	100%
Une main et un pied	100%
Une main ou un pied ou un oeil	66 2/3%
Usage d'un bras ou d'une jambe	75%
Usage d'une main ou d'un pied	66 2/3%
Usage des deux jambes ou des deux pieds	100%
Usage des deux mains ou des deux bras	100%

Before transmitting the RFP to the carriers, the sponsor can get approval from client by producing a detailed document for evaluation.

Légende

Période: P [Type de période (A=Année Calendrier, M=Mois, V=Vie), Nombre de période, Montant par période]

Évènement E [Nombre d'évènement par période, Montant par évènement]

Chambre C [Type payé (S=Semi-privé, P=Privé), Montant maximum par jour, Nombre maximum de jour]

Information Supplémentaire S [Applicable(R=Pour le regroupement, S=Pour le service), Maximum (I=par indivue, F=Par famille), Franchise, CoAssurance]

Autres A[Description]

Hospitalization

Division(s) / Class(es) [* ,*]

Description

Coverage

Detoxification

A[Included]

Hospitalization

C[P, 0\$, -] / S[-, -, 0\$, 100%]

Medical expenses outside the province of

S[-, -, 0\$, 100%] / A[Assistance voyage incluse]

Glossary

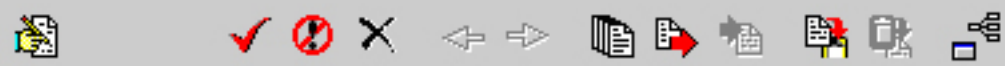
Période: P [Type de période (A=Année Calendrier, M=Mois, V=Vie), Nombre de période, Montant par période]

Évènement E [Nombre d'évènement par période, Montant par évènement]

Chambre C [Type payé (S=Semi-privé, P=Privé), Montant maximum par jour, Nombre maximum de jour]

Information Supplémentaire S [Applicable(R=Pour le regroupement, S=Pour le service), Maximum (I=par individuelle, F=Par famille), Franchise, CoAssurance]

Autres A[Description]



Division(s) / Class(es) ABC Company Inc

Input date: 2004/10/26 Plan name: Plan standard *, * State: Current
 Effective date: 2004/07/01 Reason: Contract emission User: Jean Riopelle

Coverage

Pourcentages
 70 % of the salary

Waiting period/duration/integration

Accident: 119 Days
 Sickness: 119 Days
 Duration: 65 Years
 Job title: 2 ANS
 Indirect integration: %
 Direct integration (QPP/CPP):
 Termination less waiting period:
 Posaction plus:
 Start of pre-existing condition:
 End of pre-existing condition:

Maximum without evidence: \$2,000.00
 Maximum with evidence: \$4,000.00
 Indexation: %
 Taxable benefits:

Rounded benefit

- To the next \$
- To the next \$100
- Exact amount
- At the nearest \$

Enrolment waiting period (months): 3
 Premiums waived (days): 121 Non-v
 Termination formula: At 65 years old

Rates

Rates \$: 1.49
 Unit \$: \$100.00

Notes

The sponsor can control every important element of a benefit. He can choose :

- to implement a complete plan from a bank of plans
- replace a benefit by choosing from a bank of benefits
- or modify any element of benefit from a list of various options
- The information inputted will automatically dictate management rules and insure proper insurance coverage and financial processes

Extended health care - Policy # : Home12583 - ABC Company Inc - Auto-assureur



Division(s) / Class(es) ABC Company Inc

Entry date 2005/01/01 Plan name Plan standard *, * State
 Effective date 2005/01/01 Reason Contract emission User Richard Sirois

Coverage	Deductible		Grouped	Co-Insurance
	Without DEP	With DEP		
Out of province <input checked="" type="checkbox"/>	\$0.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	100
Hospital <input checked="" type="checkbox"/>	\$0.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	100
Paramedical <input checked="" type="checkbox"/>	\$0.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	100
Other Charges <input checked="" type="checkbox"/>	\$0.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	100

Enrollment - waiting period (mth) 0
 Waiver of Premiums (days) Non-waived
 Prolongation survivors (months) 12 With premium
 Expiry formula At 65 years old or at retirement

Rates

Individual	42.98
Couple	110.56
Single parent	110.56
Family	110.56

Notes

Extended health benefits are reimbursed based on amount invoiced up to specified maximums.

Rating history

Policy holder life insurance

Starting	End date	Rates	Unit	Reason
[DIV *,*]				
2003/02/24	2004/02/23	0.21	1000	New contract
2004/02/24	2005/02/23	0.201	1000	Contract renewal
2005/02/24	2006/02/23	0.195	1000	Contract renewal
2006/02/24	2007/02/23	0.21	1000	Contract renewal
2007/02/24	2008/02/23	0.23	1000	Contract renewal

Extended health care

Starting	End date	Individual	Couple	Single parent	Family	Reason
[DIV *,*]						
2002/04/04	2003/04/04	65	130	130	145	New contract
2004/04/04	2005/04/04	72	143	143	160	Contract renewal
2005/04/04	2006/04/04	75	150	150	162	Contract renewal
[DIV *,*]						
2003/04/04	2004/04/04	65	130	130	145	Contract renewal

Claim history

Policy holder life insurance

Date from	Gross premium	Net Premium	Reserve	Ratio (%)	Ratio type	Report
End date	Charges (\$)	Benefit paid	Benefit incurred			
[DIV *,*][DIV 001,01]						
2002/02/24	4 500 000.00	5 000 000.00		55.83	Paid benefits / gross premiums	Final
2003/02/23		2 512 500.00	4 500 000.00			
2003/02/24	4 850 000.00	5 800 000.00		104.28	Paid benefits / gross premiums	Final
2004/02/23		52 140 000.00	4 200 000.00			
2004/02/24	5 300 000.00	6 700 000.00		1.00	Paid benefits / gross premiums	Final
2005/02/23	25 000.00	25 055.00	4 900 000.00			
2005/02/24	25 000 025.00	8 500 000.00		102.06	Paid benefits / gross premiums	Final
2006/02/23		25 514 255.00	9 000 000.00			
2006/02/24		850 000.00		70.59	Paid benefits / net premiums	Final
2007/02/23	0.00	600 000.00				
2007/02/24		5 600 000.00		89.29	Paid benefits / net premiums	Final
2008/02/23	0.00	5 000 000.00				
Total	39 650 025.00	32 450 000.00				
	25 000.00	85 791 810.00	22 600 000.00			

Extended health care

Date from	Gross premium	Net Premium	Reserve	Ratio (%)	Ratio type	Report
End date	Charges (\$)	Benefit paid	Benefit incurred			
[DIV *,*][DIV 001,01]						
2003/04/07	600 000.00	410 000.00	15 000.00	53.33	Paid benefits / gross premiums	Final
2004/04/06	150 000.00	320 000.00	375 000.00			
2004/04/07	630 000.00	450 000.00	25 000.00	63.49	Paid benefits / gross premiums	Final
2005/04/06	163 800.00	400 000.00	385 000.00			
2005/04/07	800 000.00	50 000.00	15 000.00	48.13	Paid benefits / gross premiums	Final
2006/04/06	216 000.00	385 000.00	425 000.00			
2006/04/07	890 000.00	560 000.00		45.18	Paid benefits / net premiums	Final
2007/04/06	0.00	253 000.00				
2007/04/07	9 000 000.00			93.91	Paid benefits / gross premiums	Final
2008/04/06	1 080 000.00	8 452 100.00				
Total	11 920 000.00	1 470 000.00	55 000.00			
	1 609 800.00	9 810 100.00	1 185 000.00			

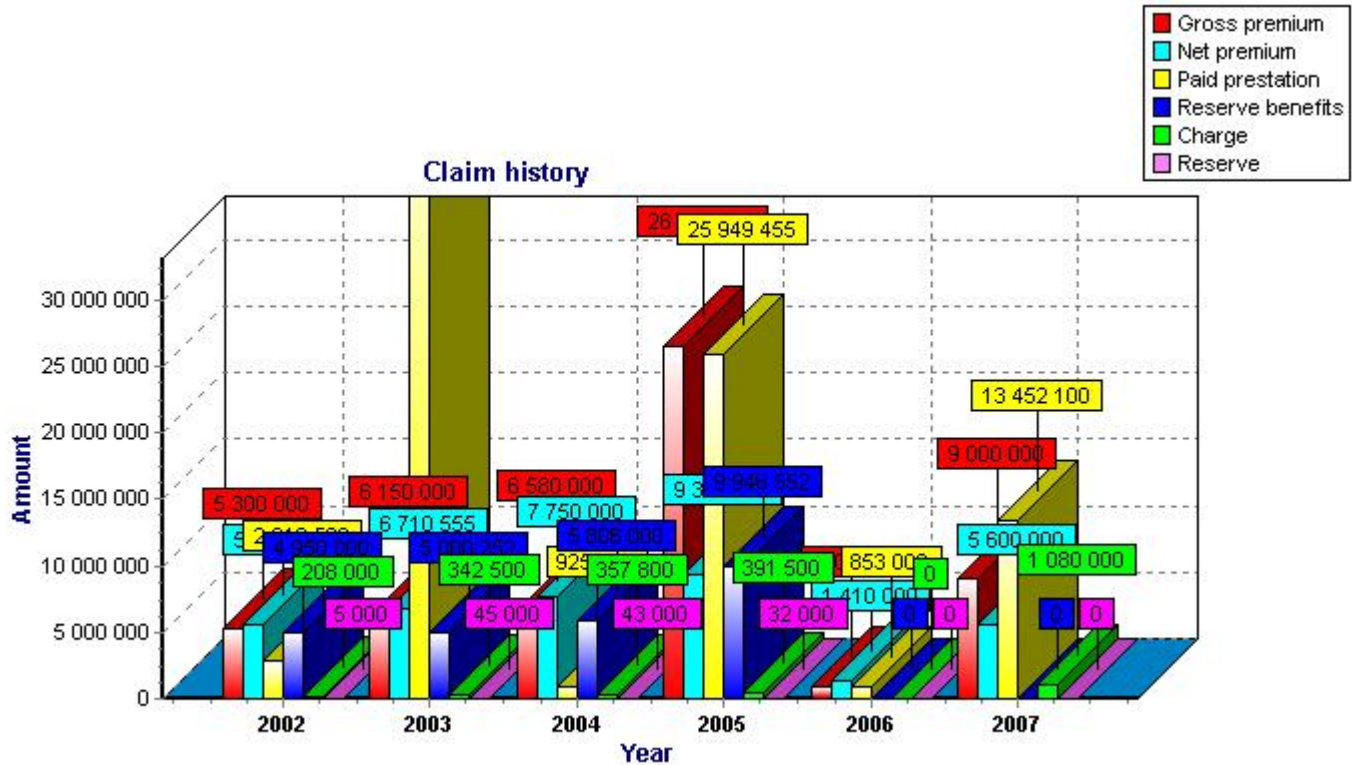
Drug insurance

Date from	Gross premium	Net Premium	Reserve	Ratio (%)	Ratio type	Report
End date	Charges (\$)	Benefit paid	Benefit incurred			
[DIV *,*][DIV 001,01]						
2002/05/31	800 000.00	500 000.00	5 000.00	90.00	Incurred benefits / net premiums	Final
2003/02/23	208 000.00	400 000.00	450 000.00			
2003/05/31	700 000.00	500 555.00	30 000.00	84.96	Incurred benefits / net premiums	Final
2004/02/23	192 500.00	500 000.00	425 252.00			
2004/05/31	650 000.00	600 000.00	18 000.00	86.83	Incurred benefits / net premiums	Final
2005/02/23	169 000.00	500 000.00	521 000.00			

2005/05/31	702 000.00	750 000.00	17 000.00	69.54	Incurred benefits / net premiums	Final
2006/02/23	175 500.00	50 200.00	521 552.00			
Total	2 852 000.00	2 350 555.00	70 000.00			
	745 000.00	1 450 200.00	1 917 804.00			

Grand Total

Gross premium	Net Premium	Reserve
Charges (\$)	Benefit paid	Benefit incurred
54 422 025.00	36 270 555.00	125 000.00
2 379 800.00	97 052 110.00	25 702 804.00



History of rates and experiences provides a clear vision of the files status.

List - Employee

Last name	Birthdate	Hiring date	Gen	WSIB	Prot.	Prov	Class	Salary	Job status	Occupation
Division 001										
CSR88EMP291	1950/03/30	2002/03/01	M	T	C	QC	01	45 000	Active	vendeur
CSR88EMP293	1956/08/30	2002/03/01	M	T	C	QC	01	35 444	Disabled	mécanicien
CSR88EMP290	1970/09/30	2002/03/01	M	T	C	QC	01	53 000	Active	vendeur
CSR88EMP295	1970/03/30	2002/03/01	M	T	F	QC	01	66 544	Active	administrateur
CSR88EMP411	1970/03/30	2002/03/01	M	T	F	QC	01	66 544	Active	administrateur
CSR88EMP292	1949/05/30	2002/03/01	M	T	I	QC	01	55 432	Active	livreur
CSR88EMP294	1930/06/26	2002/03/01	M	T	C	QC	01	23 443	Unpaid leave	administrateur

The project can be generated with the name of each employee, or the operator can select to hide the names.